

Arbeitsrecht-Basics für Vorgesetzte in gemeinnützigen Unternehmen (Gruppen-, Team- und Abteilungsleitungen sowie Personalfachleute)

Von Gruppen-, Team- und AbteilungsleiterInnen gemeinnützigen Unternehmen wird neben überlegenem Fachwissen auch die erfolgreiche Führung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern verlangt. Im täglichen Betrieb üben sie das Direktionsrecht des Arbeitgebers aus und nehmen als Vorgesetzte Teilfunktionen der Arbeitgeberaufgabe wahr. Dafür brauchen sie arbeitsrechtliche Grundkenntnisse. Von den Personalfachleuten wird die Umsetzung personeller Vorstellungen erwartet.

Ein Spiel, dessen Regeln man nicht kennt, kann man nicht gewinnen. Das Seminar **Arbeitsrecht-Basics für Vorgesetzte** vermittelt wichtige arbeitsrechtliche Grundregeln. Es hilft, die Führungsaufgabe wirksam durchzusetzen und arbeitsrechtliche Fallstricke zu vermeiden.

Themenschwerpunkte

- Inhalt und Reichweite des Direktionsrechts
- Bei welchen Anweisungen hat der Betriebsrat mitzubestimmen?
- Besonderheiten im Tendenzbetrieb
- Reaktion auf schlechte Leistung und Regelverstöße
- Befristete Arbeitsverträge – Befristungsgründe, Änderungsmöglichkeiten und Fallstricke bei Fristablauf

Nähere Auskünfte zum Inhalt gibt Ihnen gerne Dr. Hans-Eduard Hille, hille@hille-beden.de, Fragen zur Organisation beantwortet Ihnen gerne Frau Heike Harings, harings@hille-beden.de.

Referent

Der Referent, Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht Dr. Hans-Eduard Hille, ist ein erfahrener Praktiker. Er berät und vertritt gemeinnützige Arbeitgeber seit vielen Jahren in allen Fragen des Arbeitsrechts.

Teilnehmerkreis

Die Veranstaltung **Arbeitsrecht-Basics für Vorgesetzte** richtet sich insbesondere an Team-, Gruppen- und Abteilungsleitungen, die **in gemeinnützigen Unternehmen mit Betriebsrat** Führungsaufgaben wahrzunehmen haben, sowie Angehörige der Personalabteilung.

Dauer

ca. 8 Stunden
Die Teilnehmer erhalten eine schriftliche Tagungsunterlage

Ort

auf Anfrage